

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2024年9月号（总第311期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

乡村 CEO 如何叫好又叫座？

【职城活动】

2024 第二届宁波商界精英辩论赛总决赛圆满落幕

创二代：接班还是再创业——宁波职协举办主题沙龙

“探索新质 文化赋能”嘉乐企业学习考察行活动举行

宁波职协与鄞州区社会组织交流学习、共促发展

宁波职协赴凉山州雷波县对口协作

【活动预告】

宁波市职业经理人协会三季度会长会议即将召开

2024 年宁波市制造业企业人才引育能力提升培训班即将召开

宁波市社会组织助力发展分享会即将召开

周二月湖下午茶最新预告

【最新政策信息】

《关于加快发展新质生产力 全力推进新型工业化的若干意见实施细则》政策申报

2024 年度国家科技型中小企业评价工作开展中

2024 年度宁波市甬江人才工程遴选中

2024 年企业类专利导航项目申报中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 8 月份新增服务菜单

【行业信息】

“人才汇客厅”德州考察行举办

福建省职业经理服务行业协会“阳光 1+1”项目被列为全国消费帮扶助力乡村振兴优秀典型案例

深圳市职业经理人发展研究会职业经理人团队管理公益培养计划结业

汕头市职业经理人协会联合组团赴马来西亚考察商业环境与特色文化

【职城简讯八则】

【职场前沿】

乡村 CEO 如何叫好又叫座？

稿源：中国宁波网-宁波日报

近日，奉化西圃村、岩头村等 7 个村面向全国公开招募乡村运营师（乡村 CEO），入选者最高可获得 400 万元奖励。放眼全国，近年来，各地乡村 CEO 项目开展得如火如荼，多地纷纷向运营能人抛出绣球，助力乡村振兴。

2019 年，浙江杭州下姜村向全国发出“乡村振兴职业经理人”招聘公告，标志着中国第一批乡村 CEO 的诞生。其后几年，广东、四川等省份相继开展乡村 CEO 的培训和聘用工作，一些高校和社会资本陆续介入。今年 2 月，浙江“千万工程”再次提出将继续培养千名乡村 CEO，让有志青年投身乡村建设。

如今，我们正大步行进在乡村振兴的征途上，大力推进乡村运营的意义何在？乡村 CEO 如何赋能乡村共富发展？我们又该从哪里寻找乡村 CEO？

乡村振兴需要运营人才

2023 年统计数据显示，宁波农村

居民人均可支配收入达 48350 元，同比上涨 6.3%。如今，乡村发展亟待进一步拓展思路，推动实现更高层次的乡村建设目标——共富乡村。

推进共富乡村建设的核心是让村民意识到，自己土生土长的村子蕴藏着许多产业发展的潜能。

如何更精准发现这些潜能，真正实现产业增收目标，关键在于通过专业人才的乡村运营工作，因地制宜利用好每个村庄的资源禀赋，不断拓宽村庄与市场的沟通渠道，让村民能够投身市场，有所收获。

“乡村 CEO 就是其中的关键。大部分村干部或许擅长乡村治理，却不够了解乡村运营。”中国人民大学教授丛志强指出，乡村运营与乡村治理是无法孤立存在的，需要相互促进完善。

2019 年，丛志强带领 3 名研究生来到宁海大佳何镇葛家村，开启以艺术设计赋能乡村振兴的实践。其后几年里，他辗转于鄞州城杨村、宁海南

溪村、奉化西圃村等地，参与当地乡村的运营与建设。

鄞州城杨村利用与东钱湖相距较近的优势，在乡村 CEO 朱金丹的带领下大力发展旅游与艺术产业，乡村振兴前景光明。

在丛志强看来，乡村 CEO 作为运营人才，应该成为村庄与市场间的“桥梁”，带领村干部和村民一起重新挖掘村庄的自然和人文历史资源，把原先被埋没的村庄潜力点转化为发展的源头活水。

因地制宜开展乡村运营

乡村运营师、农村职业经理人……尽管叫法不同，乡村 CEO 始终指向那些爱乡村、懂技术、善经营的专门人才。他们的主要任务是结合村庄资源情况打造特色项目，发展特色产业，同时注重挖掘和传承乡村文化，让乡村文化焕发新的生机和活力。

丛志强从自己的视角出发，为乡村 CEO 下了一个定义：能促进村集体增收和带动村民增收、能引进微业态、能盘活乡村闲置资源的人。“这几点是当前形势下宁波乡村发展最需要的，是推进美丽乡村向共富乡村转化的有效途径。”他认为，不断推动个人运营向团队运营转变也很重要。宁波已有成功案例。2023 年以来，宁海

深甬镇清潭村引入张芝铭团队开展乡村运营，以艺术赋能乡村建设，打造了“南溪楠温泉文化大院”“大里妙食集文化大院”等项目，本月初，以进士文化为主题的“文化大院”也向公众开放。

与此类似，今年春天，一场以花为主题的“春田花花云游会”落户奉化谢界山村，美景、民宿、美食被“打包”给游客，沉浸式乡村解谜游戏也同步推出，吸引了一大批游客。谢界山村乡村 CEO 王韩含认为，乡村运营既要整体规划村里的基础设施等硬件，也要设计形式各异且乡土风情十足的活动作为“软件”，让村子的人气越来越旺。

在这样的实践路径下，清潭村与谢界山村成功实现了村集体和村民增收、微业态引进与闲置资源利用的有效统一。

“乡村 CEO 首先要有自力更生的蓬勃生命力，要能利用乡村资源获利，进而才能带动村集体增收。”丛志强提醒，“服务农村和农民的情怀也很重要，这是做好乡村运营工作的‘根’。”

营造乡村 CEO 成长的沃土

近年来，已有一批人才在村庄“摸爬滚打”，不断总结经验，渐渐摸索

出了适合本土、充满生机的乡村振兴之路。江北洪塘街道鞍山村的王少华就是其中之一。

王少华本是外贸从业者，2013 年，借着乡村旅游的发展东风，她把自己在鞍山村的几间老房子改造为民宿，迈上了乡村振兴的探索之路。随着不断发展，她成立了自己的乡村运营团队，业务范围逐渐扩展到了慈城云湖片区的南联村、金沙村等。

南联村是一个较偏僻的村庄，生态优势得天独厚。随着王少华团队的进驻，村庄围绕“乡村民宿+乡村音乐+文化旅游”的总体发展思路，开展杨梅音乐节等活动。如今，每逢周末村里游客爆满。

但总体来说，这样的情况只是个例。“宁波在乡村运营方面的人才基础还比较薄弱。”丛志强扎根宁波乡村多年，积累了丰富的乡村运营经验。他认为，现阶段乡村 CEO 的培养要先抓数量，再提质量；有了数量基础，就会有更多高质量乡村 CEO 涌现。

此外，各地应不断加大乡村 CEO 的教育和培训力度，也要不断建立健

全选拔和激励机制，吸引更多卓越的本土年轻人才投身乡村建设。

“年轻是核心，本土是关键。他们掌握更多新的知识，能更敏锐察觉当地的物质条件基础，扎下根来服务乡村建设。”丛志强强调，“地方干部要把乡村运营人才当作家人，陪伴他们一起成长；不能只是‘布置作业’，更不能引进后疏于管理。”

此外，加强不同地区之间乡村 CEO 的学习与交流，也可以有效促进成功经验的推广。就在上周，2024 年度宁波乡村振兴领军人才（头雁项目）培训乡村 CEO 专题班学员走进江北慈城云湖片区、洪塘街道鞍山村等地驻村学习乡村运营成功经验，学习直播助力乡村振兴、数字化赋能乡村运营等技法。

乡村运营已是各地乡村的普遍需求。“部分高校可以考虑引入相关专业，培养更多素质高、能力强的运营人。”丛志强结合自身高校任教经验提出，高校内的大学生创新创业等相关项目可以与乡村运营有效衔接。

【职城活动】**2024 第二届宁波商界精英辩论赛总决赛圆满落幕**

8 月 16 日，备受瞩目的第二届宁波商界精英辩论赛总决赛圆满落幕。本次辩论赛由宁波市职业经理人协会携手宁波市江北区和甬劳动创新服务中心、宁波爱尔光明眼科医院共同举办，旨在深化企业间的思想交流，提升商界精英的逻辑思维与口头表达能力，同时激发创新思维与团队协作精神。



自赛事启动以来，共有 25 支企业参赛队伍踊跃报名，经过初赛和半决赛的激烈角逐，最终盛威集团、盛世前程、激智科技和新上海国际四支队伍脱颖而出，进入决赛。总决赛围绕“人工智能为职场带来的是机遇还是挑战？”和“跨学科知识和专业化技

能深化那个对建设高素质劳动者队伍更为重要？”两大辩题展开。

比赛现场，辩手们唇枪舌剑、才辩无双、妙语连珠，旁征博引，从个人成长、职业发展、心理需求等多维度进行深入剖析，展现了高超的辩论技巧和深刻的思考。为观众带来了一场智慧与口才的盛宴。经过近两小时的激烈交锋，最终盛威集团一举夺魁，盛世前程集团荣获亚军，激智科技喜得季军。

此次辩论赛不仅是一场商业智慧的碰撞，更是商界精英们风采的展现。通过辩论，参赛者不仅锻炼了自己的思辨能力和表达能力，还加深了对职场生态和个人价值实现的理解。同时，比赛也为企业之间的合作与交流搭建了平台，促进了商业资源的共享和整合。

本次辩论赛的圆满落幕，不仅是对参赛队伍努力和才华的肯定，也是宁波商界精英们团结协作、勇于创新精神的体现。

创二代：接班还是再创业——宁波职协举办主题沙龙

在当今中国经济版图中，民营经济作为不可或缺的重要力量，正经历着新一轮的传承与变革。新一代“创二代”们正站在历史与未来的交汇点上，面临着接班与再创业的双重挑战。8月20日下午，宁波市职业经理人协会在北京银行宁波分行举办了主题为“创二代：接班还是再创业”的“周二月湖下午茶”活动，吸引了十多位创一代、创二代企业家、专家学者等参与本次沙龙探讨。



经过了四十年的经济快速增长期，与中国经济一起成长起来的家族企业大都不可避免地面临代际传承的时代问题。在沙龙中，参会嘉宾分享了创一代和创二代对于接班还是再创业的不同看法和见解。现场，接班成功的创二代们也毫无保留地将自己的心得和体会传授给大家。

对于“创二代”们而言，接班不仅仅是一个身份的转变，更是一次责任的传承。在接班过程中，“创二代”们不仅注重学习父辈们的经营理念和管理经验，更在传承中不断创新，力求在激烈的市场竞争中立于不败之地；同时，“创二代”们也在积极探索再创业的道路。他们认识到，只有不断创新，才能在激烈的市场竞争中保持领先地位。

随着越来越多的“创二代”崭露头角，宁波的民营经济正迎来新一轮的繁荣与发展。他们不仅继承了父辈们的创业精神与商业智慧，更在创新中不断探索与突破。我们有理由相信，在未来的日子里，“创二代”们将继续书写辉煌篇章，为宁波乃至全国的经济社会发展贡献更多的力量。

通过本次沙龙，大家不仅对“创二代接班还是再创业”有了更深入的认识，也激发了更多思想的碰撞。这也是宁波市职业经理人协会连续举行的第三十九场“周二月湖下午茶”活动，已经成为宁波经纪人文类重要的思想创新与交流平台。

“探索新质 文化赋能”嘉乐企业学习考察行活动举行

8 月 16 日，宁波市职业经理人协会组织会员参加了一场以“探索新质文化赋能”为主题的嘉乐企业学习考察行活动，本次活动吸引了近 40 位的企业家、经理人参与，他们带着对企业文化创新的热切期待，共同踏上了一段探索之旅。



在嘉乐企业新质生产力车间，企业家、经理人感叹于先进的生产设备、智能化的生产流程、高效的管理体系，充分展示了新质生产力在推动企业转型升级中的强大力量。大家纷纷表示，通过实地观摩，他们对新质生产力的概念有了更加直观和深入的理解，也

更加坚定了将新质文化融入企业运营、推动企业可持续发展的信心和决心。

活动当日，大家还参观了嘉乐企业展厅。这里不仅是嘉乐企业辉煌历程的展示窗口，更是三十年发展脉络的生动再现。在红帮文化展厅，大家仔细聆听讲解，近距离感受红帮文化的独特韵味，深刻体会到文化传承与创新对于企业发展的重要意义。

此次“探索新质 文化赋能”嘉乐企业学习考察行活动，不仅是一次企业文化的深度交流与学习，更是一次推动企业高质量发展的生动实践。参会企业们纷纷表示，未来将继续搭建更多企业交流平台，促进企业文化创新与实践的深度融合，为宁波企业发展贡献更多智慧和力量。

宁波职协与鄞州区社会组织交流学习、共促发展



为加强社会组织间的联系，促进

资源共享与经验交流，共同推动社会组织健康发展。8 月 28 日上午，鄞州区社会组织发展促进会会长古丽带领 20 余家社会组织负责人前来宁波市职业经理人协会活动基地一甬商文化园，开展鄞州区社会组织发展促进会“携手共进谋发展 凝心聚力话未

来”交流参访主题活动，宁波职协作了热情接待。

会上，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云代表协会欢迎鄞州区社会组织一行的来访，表示今后要加强交流、互相学习。曹云以PPT形式介绍了协会相关情况，并分享了他在协会工作，会员服务等方面的经验与心得，图文并茂的展示不仅让大家对宁波职协有了更为全面和深入的了解，也激发了大家对于社会组织发展的热情与管理创新的深刻思考。在交流环节中，各社会组织负责人根据自身协会的发展现状、面临的困难等提出问题，曹云也根据多年办会经验，一一做了解答，共同探讨社会组织发展的新思路、新路径。

鄞州区社会组织发展促进会会长古丽在活动中表示不同社会组织之间的互访交流是推动行业发展的重要途径，希望通过此次活动，能够搭建起

一个更加紧密的合作平台。

期间，大家还参观了《东方商帮：甬商风华三百年展》，通过一幅幅珍贵的历史图片以及宁波市职业经理人协会常务副会长曹云一段段生动的解说词中，深刻领略了甬商文化的独特魅力和辉煌历程，在《“宰相嫁女”国风婚纱摄影展》中，大家感受了传统与现代相结合的婚纱摄影艺术之美，进一步增进了对宁波文化的了解和认同。

此次交流参访活动不仅促进了不同社会组织之间的经验交流，为彼此提供了宝贵的学习契机，还加深了社会组织之间的联系，构建起更加紧密和稳固的合作关系网络。大家表示将以此次活动为契机，进一步加强沟通联系、深化交流合作、共享资源信息，为推动社会组织健康有序发展注入了新的动力和活力。

宁波职协赴凉山州雷波县对口协作

为进一步深化东西部协作，促进区域协同发展，8月28—31日，宁波市职业经理人协会随同宁波市经济和信息化局赴四川省凉山州雷波县考察调研，探索双方合作新机遇，共谋发展新篇章。

考察团一行首先参观了位于成都的一家电子信息标杆企业，详细了解该企业的运营模式、技术创新及市场布局，为后续的产业合作与经验交流打下了坚实基础。随后，考察团前往雷波县，重点考察了溪洛渡水电站一

—这一世界级巨型水电站发出的清洁绿电直接供应浙江及宁波生产用电。考察团领略了其壮观的工程景象，更深刻体会到了清洁能源对国家能源战略的重要性，为两地未来在能源领域的合作奠定了坚实基础。

考察团专程前往雷波县海雅纺织科技有限公司和象雷东西部协作就业帮扶车间参观调研，通过了解其生产流程、产品特点及市场前景，考察团成员对雷波在纺织产业方面的潜力与优势有了更加直观的认识，并就未来可能的产业合作进行了初步探讨。

期间，宁波市职业经理人协会出席了雷波县三峡中学运动校服捐赠仪式，宁波服装协会和雅戈尔时尚股份有限公司等企业向三峡中学和雷波县

人民政府分别捐赠了 1100 套学生校服和价值 500 万元的物资，为雷波县的孩子们送去了关爱与希望，进一步加深了甬凉两地人民的情谊。



此次对口协作之行，不仅加深了甬凉两地之间的了解与信任，更为双方在未来的经济合作、产业对接、文化交流等方面开辟了更加广阔的空间。同时，宁波市职业经理人协会也将继续发挥桥梁纽带作用，引导更多宁波企业关注西部、投资西部，为构建东西部协同发展新格局贡献力量。

【活动预告】

一、宁波市职业经理人协会三季度会长会议即将召开。

二、2024 年宁波市制造业企业人才引育能力提升培训班即将召开。

三、举办二期“周二月湖下午茶”活动。

四、宁波市社会组织助力发展分享会即将召开。

【政策信息】

《关于加快发展新质生产力 全力推进新型工业化的若干意见实施细则》政策申报

根据《关于加快发展新质生产力 全力推进新型工业化的若干意见》、《关于加快发展新质生产力全力推进新型工业化的若干意见实施细则》等文件，市经信局正组织开展《关于加快发展新质生产力全力推进新型工业化的若干意见实施细则》相关政策申报工作。企业通过宁波企业综合服务平台政策服务版块（网址：<https://qf.ningbo.gov.cn/qykj/policy-project>，浙里办企业账号登录），按照申报系统要求如实、准确、详细填写并上传资料。申报企业同时提交一套完整书面材料，由区（县、市）经信部门汇总后统一报市经信局。企业申报时间截止 9 月 6 日。

2024 年度国家科技型中小企业评价工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局《科技型中小企业评价办法》、《工业和信息化部办公厅 关于开展 2024 年度科技型中小企业评价工作的通知》和《科技型中小企业评价工作指引》规定，2024 年度国家科技型中小企业评价工作开展中，2024 年科技型中小企业评价工作分多批次进行，企业提交《科技型中小企业信息表》的受理截止日期为 9 月 30 日。

2024 年度宁波市甬江人才工程遴选中

为深入贯彻落实党的二十大精神，加快建设世界重要人才中心和创新高地战略支点城市，奋力打造高水平人才首选地、创新策源地、产业集聚地，更大力度吸引天下英才与宁波共成长，2024 年度甬江人才工程正在遴选中，申报遴选工作由市委组织部（市委人才办）会同市经信局、市教育局、市科技局、市人力社保局、市投资促进署以及城市经济领域相关责任部门共同组织实施。申报受理：9 月 15 日前，符合条件的申报对象登录

“甬江人才工程网上申报系统” 求填写申报表格、上传相关附件材料。
(<http://rcgc.nbrc.com.cn>)，按要

2024 年企业类专利导航项目申报中

根据《宁波市知识产权战略专项资金管理办法》要求，现开展企业类专利导航项目申报。申报单位登录“宁波知识产权公共服务平台” (<http://www.nbippc.cn>)，点击“知识产权管理”/“知识产权项目申报”栏目 (所有申报单位需提前完成用户注册、实名认证)，于 9 月 20 日前完成在线填报“宁波市专利导航项目申报表”并上传相关附件材料 (专利证书不需要提供)。项目实施期一年，从 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 8 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容
招聘服务	免费为企业提供招聘服务，不收取任何费用，运用公司的长荣云 e 聘平台可以精准的匹配企业所需人才，最快三天上岗。
一站式服务	帮助个人及企业解决大小资金一站式服务，宁波七十多加银行，五百多款信贷精准匹配，线上信贷延期，预防抽贷，保住房配资，关于钱相关的可当天安排老师上门现场放款。
财税服务	帮助客户合法合规规避风险，降低成本，重塑商业模式，合理合法取得进项，申请优惠政策，有效降低税负，化解税务风险，提升财税管理水平。

数字化服务	数字官网可以替代公司传统的网站，宣传册、小程序、APP 等高成本、低价值投入、极大节约工厂营销推广成本。品牌做大、运营做细、产品做精、渠道做宽、供应链强深挖、才能突破增长。
产业对接	本公司生产产品超高真空插板阀，能够满足半导体行业超高真空和高真空的应用，坚固耐用，使用寿命长，能够达到 10 万次以上启动，为当下半导体行业提现先进的技术服务
光伏电站	为客户提供专业、专注、安全、优质的新能源服务，业务包括：光伏电站 EPC、光伏电站共建共享、工业储能、BIPV 工业屋顶、电站运维服务等，致力于成为绿色能源电站专业 4S 服务提供商，“与光同行”，共建人类美好明天

【行业信息】

“人才汇客厅”德州考察行举办

8 月 22-23 日，“人才汇客厅”德州考察行举办，来自全国 12 个省市的职业经理人协会代表参加此次考察行活动。此次考察行不仅加深了职业经理人群体间的跨区域交流与合作，更为德州与各地经济互动搭建了坚实的桥梁。在“人才汇客厅”座谈交流会上，全国各地的职业经理人协会代

表，德州职业经理人协会、德州市人力资源服务行业协会、德州市青年企业家协会代表与德州市人社局、投资促进局、工商联相关负责同志等进行会谈交流，更好畅通各地优质资源与本地发展需求之间的对接渠道，助力经济协同发展。

福建省职业经理服务行业协会“阳光 1+1”项目被列为全国消费帮扶助力乡村振兴优秀典型案例

福建省职业经理服务行业协会历经四年的乡村振兴心血之作先后荣获第四届善行八闽——公益慈善项目大

赛一等奖、福建省社会组织助力乡村振兴公益创投大赛一等奖，并被国家发改委作为全国消费帮扶助力乡村振

兴优秀典型案例面向全国推介！

深圳市职业经理人发展研究会职业经理人团队管理公益培养计划结业

8 月 3 日，由深圳市职业经理人发展研究会主办，为期两天的第 3 期（中级）职业经理人团队管理公益培养计划-从经验化管理到教练式管理课程培训在深圳市福田区经理大厦 303 圆满结课啦！此次培训采取理论

教学与案例研讨、课堂教学与小组探讨相结合等多样化的教学方式，内容涵盖《直线经理人才管理角色定位与价值认知》、《高绩效团队管理 3x3 策略》两个课程主题。

汕头市职业经理人协会联合组团赴马来西亚 考察商业环境与特色文化

8 月 14-19 日，汕头职协联合普宁市电子商务行业协会、普宁市花卉苗木协会、厦门大学潮汕校友会等多家机构，共同组建“潮品出海”马来西亚商务考察团，重点考察了马来西亚的商业环境与特色文化，协会党支部书记张宝忠，副会长曾爱东、杨凤莲以及部分理事参加。参加本次考察团的潮汕企业家，涵盖内衣、内裤、

文胸、睡衣、毛衫、鞋类、食品、预制菜、制药、智能设备、印刷、玩具、文具、花卉、苗木、眼镜、金融、法律等多个行业，在产品代理、获取订单、业务合作等方面，均有实实在在的收获，对潮汕企业全方位开展跨境贸易合作、促进潮品出海具有重要意义。

【职城简讯八则】

一、8 月 1 日下午，2024 第二届宁波商界精英辩论赛预决赛圆满落幕。比赛现场，气氛紧张而热烈，四支队伍围绕“好的队友/好的对手更有

利于个人发展”与“高薪工作/稳定工作更有诱惑力”两大辩题展开了激烈交锋。

二、8月1日下午，湖州市德清县商务局浙南分局招商办主任朱膺彤一行赴宁波职协考察交流，双方就深化“双招双引”工作进行了深入交流与探讨。

三、8月7日下午，宁波职协常务副会长曹云一行走进中国现代产业学院协同创新平台，与平台常务副理事长、宁波工程学院原党委书记苏志刚进行了深入交流。

四、8月8日下午，宁波职协常务副会长曹云一行专程前往浙江省浙商研究会学习交流。浙商研究会常务副会长徐王婴、秘书长丁猛等予以热情接待。双方就商帮文化、企业发展、办会经验、组织建设等方面进行了深入交流。

五、8月22日上午，德清县商务局党组书记、局长一行专程走访宁波职协，就“双招双引”合作模式进行了深入考察与交流。双方围绕如何构建更加高效、精准的“双招双引”合作机制，以及如何共同推动两地经济

高质量发展等议题展开了热烈讨论。

六、8月22-23日，全职联“人才汇客厅”德州考察行举办，宁波市职业经理人协会等来自全国12个省市的职业经理人协会代表参加此次考察行活动。此次考察行不仅加深了职业经理人群体间的跨区域交流与合作，更为德州与各地经济互动搭建了坚实的桥梁。

七、8月29日，宁波职协一行走访了宁波工业互联网研究院。双方就如何共同打造“甬水桥”品牌进行了交流，此次交流旨在通过整合双方优势资源，共同策划并启动一系列富有创意与影响力的活动，以进一步提升“甬水桥”品牌的知名度与影响力。

八、8月29日，宁波职协接待了包头市科技局副局长张杰一行，并陪同张洁一行参观了甬商文化园，讲解了《东方商帮：甬商风华三百年》展览。随后双方进行了交流座谈。

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
