

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2024年7月号（总第309期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

企业管理的五大核心

【职城活动】

“校企融合，共创人才新质力” 2024 校企人才与产学研对接会举办
宁波职协召开 2024 年二季度会长（扩大）会议

“新质康养 优质生长” 宁波经理人走进泰康医养园区
宁波职协参加协会财务经理人分会活动

周二月湖下午茶系列活动共话“数字经济”和“高考升学与职场规划”

【招募信息】

宁波市职业经理人协会新质生产力经理人分会招募中

宁波市职业经理人协会企业出海服务联盟招募中

宁波市职业经理人协会幸福经理人研究中心招募中

【活动预告】

2024 宁波市职业经理人大会将召开

2024 宁波市杰出（优秀）职业经理人选树活动进行中

宁波职协五届二次常务理事会将召开

2024 年第二届宁波商界精英辩论赛报名中

【最新政策信息】

2024 年上半年知识产权保险保费补助申报工作开展中

2024 年度宁波市科技型中小企业申报中

2024 年度高新技术企业认定工作开展中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 6 月份新增服务菜单

【行业信息】

《2024 年中国职业经理人幸福指数问卷调查》开展中

安徽省经理人联合会等多家协会推动“双招双引”，助力乡村振兴

深圳社会组织矛盾纠纷调解集中授牌，深圳市职业经理人发展研究会上榜

湖南省职业经理人协会党委举办主题党日活动

汕头市职业经理人协会荣获 2023 年度“汕头市文明单位”荣誉称号

【职城简讯十则】

【职场前沿】

企业管理的五大核心

来源：勤思管理

企业管理包含这五个方面：计划管理、流程管理、组织管理、战略管理、文化管理。

01 计划管理

计划管理要解决的是目标和资源之间关系是否匹配的问题。因此，计划管理由三个关键元素构成：目标、资源和两者的匹配关系。

目标是计划管理的基点。资源是计划管理的对象。目标与资源匹配是计划管理的结果。我们只需要关心是否有资源来支撑目标。当企业高调进入国际市场的时候，是否拥有国际人才、国际渠道以及符合国际标准的产品呢？

02 流程管理

提高企业效率的关键是流程。实现流程管理需要改变传统管理的一些习惯：

一、打破职能习惯。

中国企业中的职能部门很大程度上秉承古代官制沿袭下的“自利取向”而非“服务取向”。

二、培养系统思维习惯。

流程导向侧重的是目标和时间，即：以顾客、市场需求为导向，将企业的行为视为一个总流程上的流程集合，

对这个集合进行管理和控制，强调全过程的协调及目标化。

每一件工作都是流程的一部分，是流程的节点，它的完成必须满足整个流程的时间要求，时间是整个流程中最重要的标准之一。时间作为基本坐标决定了我们需要系统地思考问题，而不是仅仅依据自己所在的部门或所处的位置。

三、形成绩效导向的企业文化。

形成以绩效为导向的企业文化是流程管理的保障。管理层要重视转变员工观念，通过让员工理解的概念激励每个员工参与流程再造，重视员工的建议等完成管理方式改变。

没有这样的文化氛围，流程管理只能是流于形式，这也是很多企业引入流程再造不能取得成功的根本原因。

03 组织管理

权力与责任一直是管理中需要平衡的两个方面，让这两个方面处于平衡状态是组织管理要解决的问题。从古典组织理论中，我们知道组织结构需要遵循四个基本的原则：

一是指挥统一。

二是管理幅度。

三是分工。

四是部门化。

组织设计的古典原则只是想平衡权力和责任两者之间的关系。因此实现组织管理需要两个条件：专业化与分权。

专业化，专业化能够解决很多问题，包括服务的意识、分享的可能，更重要的是，专业化能消除人们对权力的崇拜。如果一切以专业化为标准，尊重标准和科学，人们就不会再依靠权力和职位来传递信息和指令。

分权，不少企业也有分权手册，也有分权制度，但是实施起来常常走样，原因是不能正确理解什么是分权。

04 战略管理

企业的核心竞争力包括三个基本特征：

一、核心竞争力提供了进入多样化市场的潜能；二、核心竞争力应当对客户重视的价值作出关键贡献；三、核心竞争力应当是竞争对手难以模仿的能力。

核心竞争力首先应当是深入理解和准确把握市场和顾客需求的能力。企业自己需要审察经营的业务、所拥有的资源和能力，观察市场需求和技术演变的发展趋势。

简单地讲，战略管理就是为得到核心竞争力所做的独特的管理努力。

战略管理包括：

有利于学习和创新的组织管理机制；以团队管理为中心的分权化扁平状网络组织；创造充满活力的创新激励机制；以市场为导向、以顾客价值追求为中心的企业文化氛围。最后，是依赖既开放又相互信任的合作环境。

基于此，企业核心竞争力同样是一种以企业资源为基础的能力优势，而且是异质性战略资源。

只有在这些方面进行强化突出，建立互补性知识与技能体系，才能使企业获得持续的差异竞争优势。

05 文化管理

《福布斯》美国富豪排行榜揭晓通常是英雄的盛典，因为进入美国富豪榜的人，他们的财富是慢慢积累起来并可以公开度量的。随着《福布斯》中国富豪的一个个落马或遭遇不测，中国人开始对财富有了戒心，人们于是注意到了富豪与企业领袖的区别：单凭财富并不能成为社会的栋梁，企业领袖终于成为人们关注的焦点。企业领袖代表着民族精神的方向，一个企业的企业文化之根源，是企业领导人的思维方式和管理方式的体现。

企业文化既是企业的核心灵魂，也是企业的本质特征。企业文化管理要经历生存目标导向、规则导向、绩效导向、创新导向、愿景导向的逐步过渡，可以保证企业能够逐步成长。

【职城活动】**“校企融合，共创人才新质力” 2024 校企人才与产学研对接会举办**

人才是城市发展的核心竞争力，也是推动经济社会发展的重要力量。为了深入实施人才强市战略、全面加强“三支队伍”建设，推动校企合作，加强人才培养。6月20日下午，由宁波市职业经理人协会主办，浙江工商职业技术学院协办的“2024 校企人才与产学研对接会”在浙江工商职业技术学院顺利召开，浙江工商职业技术学院各二级学院、宁波高校代表、服务机构代表以及企业代表参加了本次活动。

会议伊始，浙江工商职业技术学院党委书记史习明致欢迎词，他向大家介绍了浙江工商职业技术学院的基本情况，并强调校企合作是推动人才培养与产业发展双赢的重要途径。他表示学院将一如既往地支持校企合作，为培养更多符合社会需求的高素质人才贡献力量。

在交流中，高校代表介绍了重点

专业、毕业生以及校企合作情况，服务机构代表介绍了各自在校企对接、人才与产学研方面所具备的服务优势，企业代表介绍了企业在生产、经营、管理等方向的人才需求，大家纷纷表示希望能够通过校企对接，聚焦产业和人才需求，共同培养出符合企业发展的人才，实现企业与高校的双赢。

十五届市政协副主席张明华发表了重要讲话。他充分肯定了本次对接会的重要意义和积极作用，并强调了人才对于企业和城市发展的重要性，他希望能够搭建更多校企交流与合作的平台，让校企之间同频共振，共同推动人才培养与产业发展的深度融合，在助推地方经济发展和社会进步中发挥重要作用。

在最后的人才对接环节中，企业和高校进行了精准的线下人才对接，现场气氛热烈，很多企业和高校都建立了联系，并达成了初步合作意向。

下一步，宁波市职业经理人协会将以此次活动为契机，继续完善全方位、多层次的校企合作模式，加强校企交流，推动宁波地区的人才培养与产业发展再上新台阶，为宁波加强“三

支队伍”建设贡献自己的力量。

宁波职协召开 2024 年二季度会长（扩大）会议

6 月 21 日下午，宁波市职业经理人协会 2024 年二季度会长（扩大）会议在泰康脑科医院召开，协会会长、副会长参加会议，部分理事列席本次会议。

会上，宁波泰康脑科医院院长邱炜表示欢迎大家的到来，他在致辞中强调了医院在推动健康事业发展中所发挥的重要作用，并表达了对未来发展的信心和期待。宁波泰康脑科医院助理院长张玲介绍了泰康医养园区的总体情况，包括园区设施、服务项目、员工队伍等方面的优势和特点。

在这个充满活力的时代，健康已经成为我们生活中不可或缺的一部分。会上，“健康 e 护职协人”的签约仪式举行，宁波市职业经理人协会携手宁波泰康脑科医院，共同推进健康事业的发展，为职业经理人提供更加全面、专业的健康服务，打造一个健康、和谐的社会。

宁波职协秘书处通报了协会 2024 年二季度工作情况和下阶段工作计划。今后，协会将重点加强服务，做好组织建设工作，发挥协会分支机构和会员的主体作用，开展相关活动。

会上还举行了简单而隆重的新会员授牌仪式，新会员的加入，是协会不断壮大、不断发展的见证，更是协会发展的坚强后盾。



会上还通报了“2024 宁波职业经理人大会”、新质生产力经理人分会、企业出海服务联盟、幸福经理人研究中心、“2024 宁波杰出（优秀）职业经理人”选树、“职业经理人幸福指数调研”等近期重点工作情况。在讨论交流环节，与会人员就协会近期重点工作进行了深入的探讨和交流，共同出谋划策，提出了许多有建设性的意见和建议。会后，宁波泰康脑科医院邀请了专家进行了健康咨询和体验。

通过此次会长会议，不仅为经理人们搭建了面对面交流平台，还为推动健康事业的发展提供了新的动力和支持，我们期待未来能够继续携手共进，为更多的会员和企业提供更优质

的服务和更广阔的发展空间。

“新质康养 优质生长”宁波经理人走进泰康医养园区

为了加强会员之间互动交流、资源对接，提高经理人的职业竞争力、健康水平和工作生活质量。6月21日，宁波市职业经理人协会组织经理人走进了泰康医养园区，让广大经理人实地感受全面、专业的健康服务。



泰康脑科医院是一家定位为以价值医疗为核心的国际化医院，立足宁波，辐射长三角，提供全生命周期、高品质的一站式医疗和健康管理服务，打造医养医险结合的创新标。

在泰康脑科医院相关负责人的带领下，经理人们参观脑科医院、体检

中心和甬园，并对这家医院的运营模式和设施设备有了深入的了解。经理人们也惊叹于这里的医疗技术、设备以及医生的专业素养。在体检中心，看到了体检中心的高效运作和对健康管理重视。在泰康之家·甬园医养体验中心感受到了全方位覆盖老年人全生命周期的一站式连续性服务。

整个参观过程让经理人们深刻体会到了泰康脑科医院的卓越实力和服务理念，了解了泰康脑科医院的发展历程、业务模式和科技创新。

通过此次名企交流行活动，让大家深刻认识到了企业与医疗机构之间合作的重要性，了解了医疗行业的趋势和发展方向，希望企业和医疗机构能共同推动医疗事业的发展，共同打造一个更加健康、和谐的社会。

宁波职协参加协会财务经理人分会活动

宁波帮作为中国近代最优秀的商帮之一，影响了整个中国的商业发展。为进一步弘扬宁波帮的优秀传统，推动当代甬商的发展。6月22日，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云受

邀参加协会财务经理人分会举办的袖财读书会，讲述《从〈侠义甬商〉看甬商与宁波这座城市的精神》。

侠义精神，不仅源于宁波市职业经理人协会常务副会长曹云对金庸小

说的喜爱，也源于曹云与甬商群体多年交往中对甬商群体的真切感受。在行为层面，“侠义”体现为互帮互助、乐善好施、信守承诺和舍身取义；在精神层面，则体现为致良知、知行合一、家国情怀、引领时代、惠及后代和草根情怀。



曹云从甬商的历史发展入手，深入浅出地阐述了宁波帮在中国近代商业史上的重要地位。他提到，宁波帮以其独特的商业智慧、坚韧不拔的创

业精神，以及勇于开拓的国际视野，成为了中国近代商业发展的典范。宁波城市精神随着时代变化也不断演变，甬商的特质被概括为“N、B、R、W”，即粘韧、搏争、仁厚、务实，这些特质与宁波城市精神相辅相成。甬商与城市精神的都包含了“侠义、守信、家国情怀”等元素，这些元素不仅体现了甬商的精神内核，也是宁波城市精神的重要组成部分。他鼓励企业家们积极传承和发扬甬商文化，为宁波乃至全国的经济发展注入新的活力。

此次讲座不仅让企业家对宁波帮的历史和当代甬商的发展有了更深入的了解和认识，也使甬商精神在新时代发展中不断传承和弘扬，为壮大甬商队伍推波助力。

周二月湖下午茶系列活动共话“数字经济”和“高考升学与职场规划”



6月14日下午，宁波市职业经理人协会在恒凯中心举行了“周二月湖下午茶”活动，围绕“数字经济和实体经济如何融合发展”主题进行探讨，

来自企业家、经理人和专家二十余人参加了本次沙龙。在沙龙中，参会人员共同就数字经济和实体经济融合发展的趋势、政策支持、商业模式创新等议题展开了深入讨论。大家一致认为，数字经济时代已经到来。在这个时代，信息传递更加迅速，消费者需求更加多样化，市场竞争更加激烈。中小企业要想在这样的环境下获得竞争优势，数字化转型与改革已成为中

小企业生存和发展的必由之路。



6 月 18 日下午，主题为“高考升学专业方向选择及初涉职场者的职业生涯规划”的“周二月湖下午茶”沙龙活动举办，吸引了十余位企业家、经理人及高考学生和家長共同参与。

在沙龙中，各位参会嘉宾不仅凭借自身的丰富经验，更是结合当前的教育和就业环境，分享了独到且实用的见解和经验。大家一致强调，高考升学专业选择是人生道路上至关重要的一步，它直接关系到未来的事业发展、职业规划和人生轨迹。

“周二月湖下午茶”活动是由宁波市职业经理人协会创办的一项品牌活动，至今已连续举行三十八期，已经成为宁波商界的一个新兴知名活动。

【招募信息】

宁波市职业经理人协会新质生产力经理人分会招募中

为进一步推动宁波市职业经理人队伍的建设与发展，聚焦科技创新和产业升级，提升职业经理人的专业素养和创新能力，宁波市职业经理人协会决定成立新质生产力经理人分会，现招募成员中，凡在宁波市范围内从

事新质生产力相关领域的企事业单位和个人，均可申请加入新质生产力经理人分会。让我们携手共进，为新质生产力经理人分会注入活力与激情！期待您的加入，联系电话：87189652。

宁波市职业经理人协会企业出海服务联盟招募中

为了给宁波广大中小企业提供全方位的出海服务支持，帮助企业实现海外市场的快速布局和深度拓展，促进宁波企业高质量发展，宁波市职业

经理人协会特成立宁波企业出海服务联盟，联盟诚邀出海咨询服务机构、知识产权服务机构、涉外人力资源服务机构、涉外法律服务机构、跨境电

商软件服务机构、全球金融服务机构等类别机构加入，共同推进企业国

际化发展，共创企业出海新篇章。联系电话：87189652。

宁波市职业经理人协会幸福经理人研究中心招募中

职业经理人是中国经济发展的栋梁，在宁波乃至中国经济发展中起到了重要推动作用，为提高职业经理人的幸福感，促进幸福经理人的理念研究与实践，宁波市职业经理人协会决定成立幸福经理人研究中心，诚邀有

志于研究、实践幸福经理人的专家、经理人等人士参与，共同专注于探索和传播幸福管理理念与方法，提升职业经理人的幸福感。联系电话：87189652。

【活动预告】

一、2024 宁波市职业经理人大会即将召开。

二、2024 宁波市杰出（优秀）职业经理人选树活动进行中。

三、宁波职协五届二次常务理事会即将召开。

四、2024 年第二届宁波商界精英辩论赛报名中。

五、将举办二期“周二月湖下午茶”活动。

六、社会组织助力分享会即将召开。

七、做好会员企业走访工作。

八、做好 7 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

【政策信息】

2024 年上半年知识产权保险保费补助申报工作开展中

为做好宁波市 2024 年上半年知识产权保险保费补助工作，近日，宁波市市场监督管理局发文《关于开展

2024 年上半年知识产权保险保费补助申报工作的通知》，申报单位提交申报材料于 2024 年 7 月 15 日前提交至

宁波市知识产权保险运营服务中心，逾期将不予受理。

2024 年度宁波市科技型中小企业申报中

根据浙江省科学技术厅《浙江省科技型中小企业认定管理办法》要求，为进一步加大省级科技型中小企业培育力度（认定为省级科技型中小企业的将自动纳入宁波市科技型中小企业名单）。2024 年度宁波市科技型中小企业申报中，企业自主申报。采取常年受理，分批认定，截止时间分别为 8 月 31 日、10 月 31 日、11 月 30 日。

2024 年度高新技术企业认定工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局印发的《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》规定，宁波市高新技术企业认定管理工作领导小组组织开展 2024 年度高新技术企业申报工作。2024 年度高新技术企业认定分两批受理，第一批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 6 月 14 日，第二批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 8 月 15 日。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 6 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容
礼盒定制	宁波特产、宁波特色糕点；定制化宁波伴手礼；端午、中秋、年礼三季礼盒，还有各种海鲜产品，同时各种宁波本地出产的野生山珍、绿色植物、粮食制品也很有特色。
战略咨询	模块化战略咨询涉及海外市场洞察、数字化营销、国际化团队、产品与服务创新、品牌创建与运营、全渠道营销等方面，围绕企业新市场开发、新渠道建设以及搭建新型国际化团队、DTC 品牌建设做定制化咨询和落地运营方案。

一站式服务	主要针对发明专利 6 个月下证、人才初级、中级、高级职称评审代办、博士工作站、院士工作站建设、行业标准、国家标准编制，提供全托一站式专业服务、根据企业综合评估，制定年度系统规划方案。
数字化服务	数字官网可以替代公司传统的网站、宣传册、小程序、APP 等低成本、低价值投入，极大节约工厂营销推广成本。品牌做大，运营做细，产品做精，渠道做宽，供应链强深挖，才能突破增长。
充电设施	负责宁波市范围内充电桩投资建设运营工作，公司针对企事业单位打造“统建统管”合作模式。1、解决各大企业充电设施建设管理模式存在的困难和痛点。 2、打造各大企业充电基础设施统建统管模式（规划建设层面、运营维护层面、安全管理层面、技术创新层面）
水处理设备	为会员单位提供集水泵、阀门、电机、成套给水设备、空压机、电气控制柜和水处理设备研发、制造、销售和服务于一体的大型股份制企业。集团拥有八家控股子公司，十八家分公司及一百多个办事处，以完善的销售服务网络为客户提供方便、快捷的服务。

【行业信息】

《2024 年中国职业经理人幸福指数问卷调查》开展中

为持续关注宁波以及全国职业经理人的幸福感以及幸福力状况，今年协会将继续联合全国职业经理人协会联席会议、宁波工程学院幸福研究团队开展 2024 年中国职业经理人幸福指数问卷调查。

此问卷以匿名形式进行，所有选项也无所谓对错，只需根据自己的真实想法和实际情况勾选一个选项即可。

请您花几分钟时间填写问卷，为提高全国职业经理人群体的幸福感和幸福力出一份力。



识别上图二维码，填写问卷

安徽省经理人联合会等多家协会推动“双招双引”，助力乡村振兴

6月9日，“淮北市第四届张楼葵花节”在淮北市渠沟镇举行。本次葵花节由淮北相山区渠沟镇主办，张楼村、中国邮政集团淮北公司、上海千春农业集团承办，安徽省经理人联合会、合肥市职业经理人协会、蚌埠市职业经理人协会、淮南市职业经理人协会、宿州市职业经理人协会等参与协办，企业家、嘉宾共有近100人参加葵花节开幕式。省经联带领各市职业经理人协会将着力打造一支专业化、高素质的“农业职业经理人”队伍，为乡村振兴助力。

深圳社会组织矛盾纠纷调解集中授牌，深圳市职业经理人发展研究会上榜

6月14日，深圳社会组织矛盾纠纷调解室授牌仪式在龙岗区星河·领创天下会议厅举行。深圳市职业经理人发展研究会受邀参加深圳社会组织矛盾纠纷调解授牌仪式，并上台接受授牌。研究会将持续服务社会，服务企业再创新！为行业纾困、为产业赋能。

湖南省职业经理人协会党委举办主题党日活动

6月23日，为扎实开展党纪学习教育，弘扬开慧精神，助力乡村振兴高质量发展，在湖南省民营企业服务中心的指导下，中共湖南省职业经理人协会委员会联合长沙市跨境电子商务行业协会党支部在长沙县开慧镇举办了一场庄严而生动的主题党日活动。来自省民营企业服务中心、湖南省职业经理人协会、长沙市跨境电子商务行业协会、长沙县职业经理人联合会等单位的党员及代表共计30余人，共赴开慧镇，开启了一场红色教育之旅。

汕头市职业经理人协会荣获2023年度“汕头市文明单位”荣誉称号

6月25日，市民政局在市龙湖宾馆召开“6·30”助力乡村振兴社会组织动员暨“七一表彰”大会。会议表彰了市社会组织党委系统的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织，向获得“光荣在党50年”纪念

章的老党员颁发纪念奖章，向获得 2023 年度“汕头市文明单位”的社会组织颁发牌匾和证书。汕头市职业经理人协会荣获“汕头市文明单位”荣

誉称号，李伟光执行会长出席会议并上台接受“汕头市文明单位”牌匾和证书。

【职城简讯十则】

一、6 月 5 日，中南大学湖南（长沙）校友会执行会长谢向东，全职联监事、中南大学湖南（长沙）校友会副会长袁莉前来宁波职协合作交流，宁波职协秘书处做了热情接待，并召开了全职联人才汇客厅工作交流会。

二、6 月 5 日上午，浙江君辉上市咨询有限公司负责人一行到访了宁波职协，协会秘书处等进行接待，双方围绕企业上市服务这一主题进行了深入的交流。

三、6 月 11 日下午，恒丰银行宁波分行行长罗雁南一行莅临宁波市职业经理人协会，进行了交流座谈。双方就企业服务、金融赋能、市场拓展等方面进行了深入探讨，共同谋划合作新篇章。

四、6 月 18 日上午，中粮集团信托上海分公司总经理张磊一行莅临宁波职协参观交流，双方就如何进一步加强合作，共同为企业提供更优质的金融和产业服务等进行了深入探讨。

五、6 月 19 日，宁波职协常务副

会长曹云受邀参加赛尔企业文化研究院成立暨集团向浙大宁波理工学院捐赠仪式。

六、6 月 19 日，宁波职协一行赴四川省人民政府驻上海办事处，就双招双引合作事宜进行深入交流。

七、6 月 24 日上午，宁波职协应邀参加了由鼓楼街道主办的“老城厢见新治理”——鼓楼街道党建引领基层治理“品牌焕新”发布会。此次活动旨在通过党建引领，推动基层治理创新，焕发老城厢新活力。

八、6 月 26 日，宁波职协组织带领广大企业走进宁波牛奶集团，开展企业文化学习行活动，学习企业文化方面的成功经验，并推动企业间的互动交流。

九、6 月 26 日，宁波职协常务副会长曹云应邀前往望江商会，与商会秘书长徐林就商会的企业文化、运营模式以及以商养会的新模式进行了全面的交流。

十、6 月 27 日下午，宁波职协秘

书处一行走访会员单位宁波荔可科技 务赋能，了解企业经营状况、为企业
发展有限公司，以实地走访形式，服 纾困解难。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，
市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
