

# 中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考  
2024年5月号（总第307期）  
主办：宁波市职业经理人协会

## 目 录

### 【职场前沿】

大变局下的企业经营之道

### 【职城活动】

宁波职协召开发扬宁波帮“四千”精神、促进科产教融合发展研讨会  
服务赋能，宁波职协携智库专家助力企业高质量发展

“数智创新未来 引领产业风尚”名企交流行——走进雅戈尔集团

“周二月湖下午茶”系列活动共话“企业出海的机遇与挑战”和“打造新型养老生活方式”

### 【活动预告】

2024 宁波市杰出（优秀）职业经理人推荐评价

举办人才与产业链对接会

召开宁波职协分支机构工作会议

举办两期“周二月湖下午茶”主题沙龙活动

### 【最新政策信息】

第六批专精特新“小巨人”企业申报推荐工作的通知

2024 年度宁波市科技型中小企业申报中

2024 年度高新技术企业认定工作开展中

### 【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 4 月份新增服务菜单

### 【行业信息】

云南省召开新质生产力赋能民营经济高质量发展大会

安徽省经理人联合会开展“清明祭英烈、精神永传承”主题党日活动

太原市职业经理人协会社会经理人首发活动——十八成人礼，职协再出发

### 【职城简讯十二则】

## 【职场前沿】

### 大变局下的企业经营之道

文/宋志平

#### 大变局下的五个变化

大变局下到底有哪些重要的变化呢？我将其概括成以下五个方面。

##### 1. 新发展理念

首先，最大的变化是发展理念变了。我们要从过去的速度和规模改变成效益和质量，这是最大的变化。它将解决我们从过去的“有没有”到现在的“好不好”，所以，这是一些根本性的变化。也就是说，今天就不能再用昨天高速成长时的情形去看了，高速成长变成了高质量发展，所以，我们就要有新发展理念。

##### 2. 双循环

一是因为国际的贸易平衡，二是因为我们自身的市场在发展。所以我们就掉过头来开拓自己的国内市场，但也不放弃国外市场。

##### 3. 数字化

从消费互联网到产业互联网，再到智能化，这给我们整个生产生活带来了巨大的变化。智能化的好处是一方面减少了人工作业，把人从传统的劳动状态中解放出来；另一方面，解

决了作业精准的问题。

##### 4. 低碳化

2030 年，我们力争实现碳达峰；2060 年，要争取实现碳中和。所以，低碳化会给整个企业带来深刻的变化，必须要适应这样的变化。仅就低碳化而言，它一方面对我们有严峻的挑战，另一方面又给我们企业一个巨大的市场机会。

##### 5. 共同富裕

共同富裕其实是一个老话题。社会主义就是要共同富裕，这是我们的理想基石。不仅要通过三次分配实现共同富裕，初次分配也要体现共同富裕，这就是我们的共享企业的概念。

#### 大变局下的经营之道

结合我个人 40 年的企业实战经历，以及最近的观察与反思，我也谈五点。

##### 1. 稳健成长

当今企业最重要的就是稳健成长。

第一，稳健成长的关键是做强主业。在那些出问题的企业中，绝大

多数都是偏离主业，盲目扩张。

第二，第二，稳速前进，不要超速。横向来看，企业要专业化；纵向来讲，企业成长过程中要稳速成长，不要拔苗助长。

第三，量入为出。做企业一定要量入为出，现金为王，做有利润的收入，做有现金流的利润。一定要把握住这些，没有利润的收入的企业做得规模越大，就越危险。

## 2. 创新发展

一是有目的的创新。

创新不要盲目，因为创新有风险，不创新等死，盲目创新会找死。创新要有效。

二是正确地选择技术创新的途径。

既要有高科技解决“卡脖子”的问题，也有中科技、低科技，甚至是零科技创新。企业要选择正确的技术创新路径，选择中科技、低科技并不丢人，适合就行。

三是选择适合自己的创新模式。

到底是自主创新还是集成创新，是持续性创新还是颠覆性创新，这些都要进行正确的选择。

## 3. 深耕市场

面对双循环，首先就是要深耕国内市场，日本企业把最好的产品卖到日本本土，而把一般的产品出口国外，

因为日本本土是它们的永久市场。而我们是把最好的产品出口，一般的产品在国内销售，这样的做法要改变，因为我们要在国内营造永久的市场，打造自己的品牌。所以，深耕国内市场是至关重要的。

我国仍要做制造中心，只不过是智能化武装了的制造中心，要做中高端产品的制造中心。这就是我们要深耕的市场。

## 4. 直接融资

中国企业需要的是资本，有了资本我们来做企业，所以资金和资本不同。我国应该大力发展直接融资，加大直接融资的力度，从多层次的资本市场上融资。我专门去跟北交所的董事长进行了深度交流。要从间接融资为主变成直接融资为主，把资本市场做活，这是非常重要的。

## 5. 共生共享

我们的行业，企业，在供应链、产业链、价值链之间要学会协同共生。共享指的是企业的各个利益相关方要学会共享，尤其是所有者和员工之间应该共享。因为共生是行业之间、企业之间的事情，共享是企业内部如何分配利益的事情。

（本文作者系中国上市公司协会会长，中国企业改革与发展研究会会长）

**【职城活动】****宁波职协召开发扬宁波帮“四千”精神、促进科产教融合发展研讨会**

今年是邓小平同志发表“宁波帮”指示 40 周年、习近平总书记作出“宁波帮”重要指示 20 周年，为发扬宁波帮“走遍千山万水，说尽千言万语，想尽千方百计，吃尽千辛万苦”的“四千精神”，深化广大企业与高等院校通过产学研打通创新链条，促进企业做大做强。4 月 17 日，宁波市职业经理人协会联合浙江万里学院共同举办发扬宁波帮“四千”精神、促进科产教融合发展研讨会。会议邀请了三十余位商协会代表、企业家和职业经理人与南昌职业大学理事长章跃进、南昌职业大学副校长王云霞、杨晓培、浙江万里学院商学院发展指导委员会主任、商学院原院长孟祥霞等进行面对面交流。

宁波市职业经理人协会常务副会长曹云主持会议，首先欢迎南昌职业

大学理事长章跃进一行再次来到宁波，他希望通过今天的活动为大家搭建一个科产教融合发展的平台，在企业碰到人才、技术等问题的時候都能够找到合作的伙伴。

南昌职业大学是一所民办职业本科高校，是国家产教融合课程改革试验学校。章跃进理事长提出了引企入园等方式促进科产教融合，深化校企合作，为企业提供场地、人才，促进两地合作，推动人才流通。

会上，与会代表围绕企业人才需求、技术研发、师资匹配、校企交流机制等问题纷纷展开了交流。相信通过本次研讨，在企业、高校与协会的共同努力下，校企合作、产教融合、科教融汇一定会结出新的果实。

宁波市职业经理人协会将继续搭建好桥梁，促进教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接，深化校企合作、产教融合，全面推进科产教融合的可持续性发展，为新质生产力蓄势赋能，全力助推社会经济高质量发展。

## 服务赋能，宁波职协携智库专家助力企业高质量发展

为充分发挥宁波市职业经理人协会作用，进一步助力企业发展，激发企业发展新活力。4月17日，宁波职协召集经理人智库专家与金蝶软件（中国）有限公司宁波分公司总经理周健斌一行，召开第十七届中国管理模式杰出奖宁波推荐评审交流会，促进宁波企业管理现代化的发展。



“中国管理模式杰出奖”是2008年由管理现代化研究会与金蝶国际软件集团联合国内知名管理学院发起的公益遴选，是一个针对中国境内企业管理实践成就的非营利评选奖项，旨在挖掘与分享时代背景之下中国最佳管理实践，推动中国管理进步，

让“中国管理模式在全球崛起”，目前已成为中国管理界最具影响力的奖项之一。

会上，根据“中国管理模式杰出奖”遴选标准，宁波市职业经理人协会推荐了几家宁波优秀的企业，根据企业的发展状况，专家们展开了深入讨论，挖掘宁波企业优势。会上还商讨了第十八届中国管理模式杰出奖宁波遴选活动计划，在“中国管理模式杰出奖”的标准上，打造“甬商管理模式杰出奖”，形成常态会模式，做成地方性遴选的标杆，从而更好地推广具有代表性的中国企业及其管理实践，并推动中国管理思想的研究与发展。

下一步，宁波市职业经理人协会将继续发挥好平台的作用，深化各类服务，深挖企业需求，整合多方资源帮助企业对接，进一步助推企业高质量发展。

## “数智创新未来 引领产业风尚”名企交流行——走进雅戈尔集团

为进一步深化会员之间互动交流、资源对接，学习企业在经营管理、发展模式、企业文化等方面优秀的做法。4月29日下午，宁波市职业经理人协会举办名企交流行——走进雅戈尔集团活动，近百位经理人、企业家参加本次活动。



活动伊始，雅戈尔集团负责人带领大家参观雅戈尔 5G 全连接工厂及展厅，通过参观大家详细了解了雅戈尔的智能化生产线，感受到了数字化技术在现代制造业中的广泛应用。

雅戈尔时尚股份有限公司常务副总裁胡纲高向大家分享了雅戈尔的发展历程、经营管理、企业文化及可持续发展之路。他认为企业在面对市场变化和技术革新的挑战时，要坚定不移地走转移转型、传承创新之路。雅

戈尔通过不断创新和突破，实现了从传统制造向智能制造的转型升级，同时保持了品牌的文化底蕴和核心价值观。

在随后的交流环节中，企业家们纷纷表示通过本次参观学习和交流分享，深刻感受到了雅戈尔在数智创新、企业文化建设以及可持续发展方面的先进理念和实践成果。这不仅为他们提供了宝贵的学习机会，更为自身企业发展提供了有益的启示和借鉴。同时大家也分享了各自企业在经营管理、创新发展等方面的经验和做法，共同探讨了如何在新时代背景下，更好地应对市场挑战，推动企业持续健康发展。

本次活动不仅加强了企业之间的交流与互动，更为推动行业的转型升级和可持续发展注入了新动力。宁波市职业经理人协会也将继续发挥自身优势，积极搭建经理人、企业家交流与合作平台，推动企业之间的资源共享和优势互补，推动企业高质量发展。

## “周二月湖下午茶”系列活动共话“企业出海的机遇与挑战”和“打造新型养老生活方式”

4月16日下午，宁波市职业经理人协会在甬商文化园举行了“周二月湖下午茶”活动，围绕“企业出海的机遇与挑战”主题进行探讨，来自企业家、经理人和专家十余人参加了本次沙龙。



大家认为，企业出海既是一个重要的机遇，也是一个巨大的挑战。在全球化的背景下，企业可以通过出海拓展海外市场，实现规模化、国际化的发展，提升品牌影响力和竞争力。然而，海外市场与国内市场存在巨大的差异，企业需要充分了解当地市场、政策、文化等因素，才能够更好地适应市场变化，抓住机遇，实现快速发展。同时，企业出海也面临着多方面的挑战，企业需要不断提升自身实力，提高产品质量和服务水平来应对国际市场的竞争压力。

4月28日下午，主题为“康养——打造新型养老生活方式”的“周二月湖下午茶”沙龙活动举办，来自企业家、经理人和专家二十余人进行探讨。



大家纷纷认为康养模式应该以满足老年人的需求为核心，注重服务质量和人文关怀。同时，还需要加强行业监管，确保养老服务的规范化和标准化，为老年人提供全龄段全方位养老服务，包括健康饮食、定期体检、康复锻炼以及为开展丰富多彩的文化娱乐活动和社交机会来满足需求。

“周二月湖下午茶”活动是由宁波市职业经理人协会创办的一项品牌活动，至今已连续举行三十四期，已经成为宁波商界的一个新兴知名活动。



## 【活动预告】

一、2024 宁波市杰出（优秀）职业经理人推荐评价。

二、举办人才与产业链对接会。

三、举办二期“周二月湖下午茶”活动。

四、召开宁波职协分支机构工作会议。

五、做好会员企业走访工作。

六、做好 5 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

## 【政策信息】

### 第六批专精特新“小巨人”企业申报推荐工作的通知

根据《优质中小企业梯度培育管理暂行办法》（工信部企业〔2022〕63 号）（以下简称《办法》）和《关于开展第六批专精特新“小巨人”企业培育和第三批专精特新“小巨人”企业复核工作的通知》（工信厅企业函〔2024〕142 号）精神，宁波市经

济和信息化局组织开展第六批专精特新“小巨人”企业申报推荐工作。申请企业通过优质中小企业梯度培育平台（<https://zjtx.miit.gov.cn>）统一申报。按照本通知列明的申报材料和系统提示，自 2024 年 4 月 25 日至 5 月 19 日期间填报、上传。

### 2024 年度宁波市科技型中小企业申报中

根据浙江省科学技术厅《浙江省科技型中小企业认定管理办法》要求，为进一步加大省级科技型中小企业培育力度（认定为省级科技型中小企业的将自动纳入宁波市科技型中小企业

名单）。2024 年度宁波市科技型中小企业申报中，企业自主申报。采取常年受理，分批认定，截止时间分别为 4 月 30 日、6 月 30 日、8 月 31 日、10 月 31 日、11 月 30 日。

## 2024 年度高新技术企业认定工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局印发的《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》规定，宁波市高新技术企业认定管理工作领导小组组织开展 2024 年度高新技术企业申报工作。2024 年

度高新技术企业认定分两批受理，第一批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 6 月 14 日，第二批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 8 月 15 日。

### 【服务信息】

#### 宁波市职业经理人协会 4 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容
绿电服务	开通全国 7×24 小时 400 客服热线的售电企业，是全国唯一在社会责任报告中披露售电客户满意度率、客户投诉量等相关信息的电力企业。其优势在于可为出口企业绿能办证、绿电出售等服务。
运动休闲	提供游艇租赁、会籍销售；泊位租赁等游艇相关的配套服务，及帆船、游艇等一系列水上项目活动，为企业团建、会议、体育赛事等提供场所。
媒体广告	公交车身媒体广告是可见机会最大的户外移动媒体，移动的车辆更能在众多户媒体中脱颖而出，受众面广、视觉冲击力大、品牌渗透力强。投放范围将覆盖宁波市区主要线路和重点区域。
产业对接	提供传感器、仪表仪器检测服务。 物联网产业园空间服务（物联网系统展示体验） 可参观计量称重博物馆 物联网学院论坛区可提供论坛、活动、会议空间服务
金融服务	私募股权投资，单项目跟投基金，在众多合作的优秀 G P 投资的项目中，筛选具备高成长性且退出路径清晰的优质项目，以老股价格进行单项目跟投。

设计服务	以实现企业发展为最终诉求，通过多位资深设计师共同规划、创意、风格、材质，充分掌握空间驾驭的主动性，使整体贯穿性较高的空间运用，而不是单一的元素借鉴，或者简单堆砌，从而完全区别于传统装饰公司，东拼西凑的设计贯例。
------	---

## 【行业信息】

### 云南省召开新质生产力赋能民营经济高质量发展大会

2024 年 4 月 11 日下午，由云南省民营企业家协会与北大、清华、南开云南校友会和云师大校友会联合主办，中国工商银行股份有限公司昆明分行、一品科技(云南)有限公司及轿

子山泉协办的“新质生产力赋能民营经济高质量发展大会”在昆明工人文化宫剧场举行，共同描绘了推动民营经济高质量发展的宏伟蓝图。

### 安徽省经理人联合会开展“清明祭英烈、精神永传承”主题党日活动

2024 年 4 月 2 日上午，安徽省经理人联合会党支部与宿州市工商联所属商会党委，赴泗县江上青烈士陵园开展“清明祭英烈、精神永传承”主题党日活动，共 20 多位党员参加活动。宿州市工商联副主席闵永梅、安

徽省经理人联合会党支部书记、会长张耀峰，合肥市职业经理人协会党支部书记张玲，蚌埠市职业经理人协会党支部书记张跃武等参加主题党日活动。

### 太原市职业经理人协会社会经理人首发活动——十八成人礼，职协再出发

太原职业经理人协会于今年 4 月 23 日迎来了其成立十八周年的纪念日，恰逢世界读书日，双重意义赋予了这一时刻更为深远的价值。值此之际，职协精心策划了一场别开生面的

社会经理人首发活动，以此作为职协再出发的新篇章，寓意着会员们在知识的海洋中持续攀登，共同塑造并守护属于职业经理人的“山峦”。

## 【职城简讯十二则】

一、4月2日下午，宁波职协秘书处一行走访了宁波佰仕特企业管理有限公司。双方围绕如何加强合作，共同助力宁波中小企业人才建设进行了深入交流。

二、4月10日，宁波职协秘书处带领《中国国家地理》拍摄团队走进全球领先的门窗电机制造商、国家级制造业单项冠军示范企业——宁波杜亚机电技术有限公司。企业相关部门负责人向大家介绍了企业情况并察看了展厅、车间，商议了具体拍摄方案并进行拍摄。

三、4月10日，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云一行走访了金蝶软件（中国）有限公司宁波分公司和爱乐迈（宁波）企业管理咨询有限公司，以实地走访形式，服务赋能，了解企业经营状况、为企业纾困解难。

四、4月11日上午，由市科协组织的2024年浙江省科技型企业企业家宁波推荐人选评审会召开，来自相关高校、政府部门、科研院所以及服务平台代表参加本次评审会。宁波市职业经理人协会常务副会长曹云作为评审组成员参与此次评审工作。

五、4月19日，全国学会党组织

负责人国情研修班一行调研了宁波职协活动基地——甬商文化园。由中科院学会服务中心副主任刘桂荣带队的2024年全国学会党组织负责人国情研修班一行30余人来到甬商文化园考察学习，围绕“文化铸魂、服务强基”主题进行交流。

六、4月23日，推进宁波市“中央文化活力区、都市文博引领区”建设暨月湖文化研究院启动与“月湖书院”开讲活动在竹洲大讲堂举行，宁波职协受邀参加本次活动。活动中，宁波月湖文化研究院正式揭牌，协会常务副会长曹云被特聘为宁波月湖文化研究院专家。

七、4月24日上午，秘书处走访宁波财经学院新经济研究院和华为云计算技术有限公司宁波分公司，促进会员间的交流。

八、4月25日下午，宁波市经信局党组成员、一级调研员、组织人事处处长聂聪迪一行莅临宁波市职业经理人协会指导工作。宁波市职业经理人协会常务副会长曹云携秘书处一行热情接待。

九、4月26日下午，江山市职业经理人协会二届一次会员大会在江山

召开。此次盛会特邀请各界领导嘉宾、全国多家商协会负责人、协会会员代表共计 200 余人欢聚一堂。宁波职协受邀参加本次活动。

十、4 月 26 日上午，由市报业集团主办的“未来乡村调研行”座谈会在宁波报业传媒大厦召开。市农业农村局市住建局等相关部门负责人和农业农村领域专家参加此次座谈会。宁波职协常务副会长曹云作为专家受邀参加。

十一、4 月 27 日，宁波职协常务

副会长曹云专程走访安徽省经理人联合会，与安徽经联会长张耀峰进行了友好交流，宁波职协和安徽经联都是全职联主席团成员单位，近年来通过各自的努力，为当地的经济做出了重要贡献，同时也对全国职业经理人行业的发展起到了重要的推动作用。

十二、4 月 29 日上午，宁波职协走访会员企业春华教育集团和浙江杰博人力资源股份有限公司，围绕人才服务与协会发展展开深入调研。

---

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

---

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。

---